

## EXCELSIOR – IV Trimestre 2011

90 Assunzioni previste

63% di *impiegati e professioni qualificate*

22% di *Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnica*

L'Ufficio Studi della Camera di Commercio di Crotone pubblica i dati dell'ultima indagine campionaria a cadenza trimestrale sulla domanda di lavoro espressa dalle imprese dell'industria e dei servizi, realizzata da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro nell'ambito del *Sistema Informativo Excelsior*.

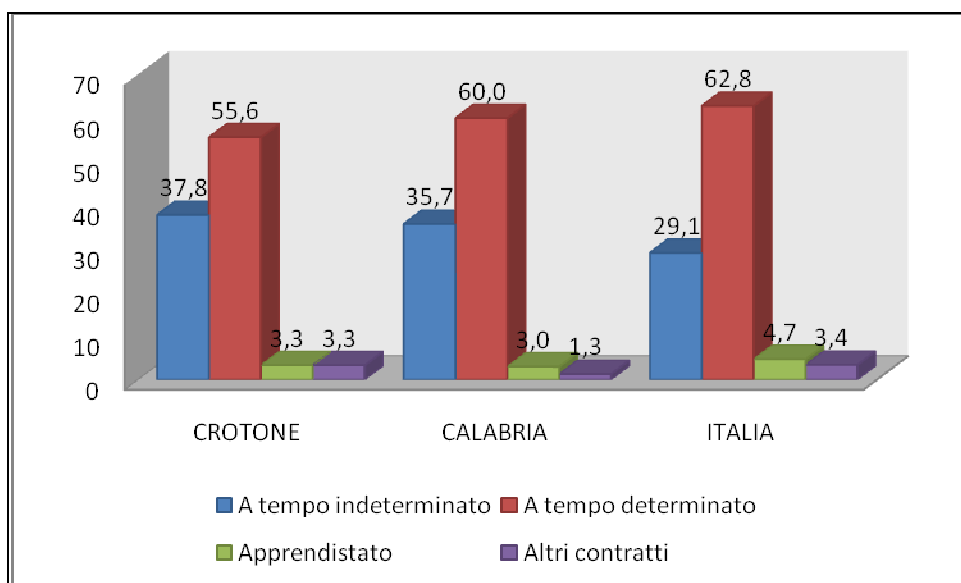
L'indagine contiene i dati sui fabbisogni occupazionali espressi dalle imprese per il periodo ottobre-dicembre 2011 e, come di consueto, fa riferimento alle entrate di personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato, anche a carattere stagionale, mentre non sono compresi i contratti di somministrazione (interinali).

*“Il contesto economico nazionale ed internazionale è ancora debole e la nostra provincia, con una previsione di solo 90 nuove assunzioni, sembra risentirne maggiormente - afferma il Presidente dell'Ente Camerale Fortunato Roberto Salerno - L'aumento del ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, d'altro canto, riflette una presenza di personale, all'interno delle imprese, in eccesso rispetto al fabbisogno e rappresenta una spia preoccupante sulle reali prospettive di sviluppo del territorio. Benché previsionali, tali dati consentono agli attori istituzionali di avere il termometro della situazione per elaborare politiche idonee a fronteggiare le criticità relative al mercato del lavoro nella nostra provincia, valorizzando adeguatamente gli elementi positivi emersi dall'ultima indagine rispetto agli altri territori, quali l'aumento della richiesta di professioni 'high skill' e l'elevato ricorso ai contratti a tempo indeterminato”.*

Le 90 nuove assunzioni programmate dai nostri imprenditori per il periodo ottobre – dicembre 2011, rappresentano un tasso di entrata pari a 5,5 assunzioni per ogni 1.000 dipendenti e collocano la nostra provincia in ottantunesima posizione nella relativa graduatoria nazionale.

La quasi totalità delle assunzioni (80 unità), avverrà nel settore dei Servizi e, più precisamente, 50 unità nel comparto del *commercio - turismo e ristorazione*, e 30 in *altri servizi*. Ad assumere maggiormente (55,5% dei casi) saranno le imprese con meno di 50 dipendenti.

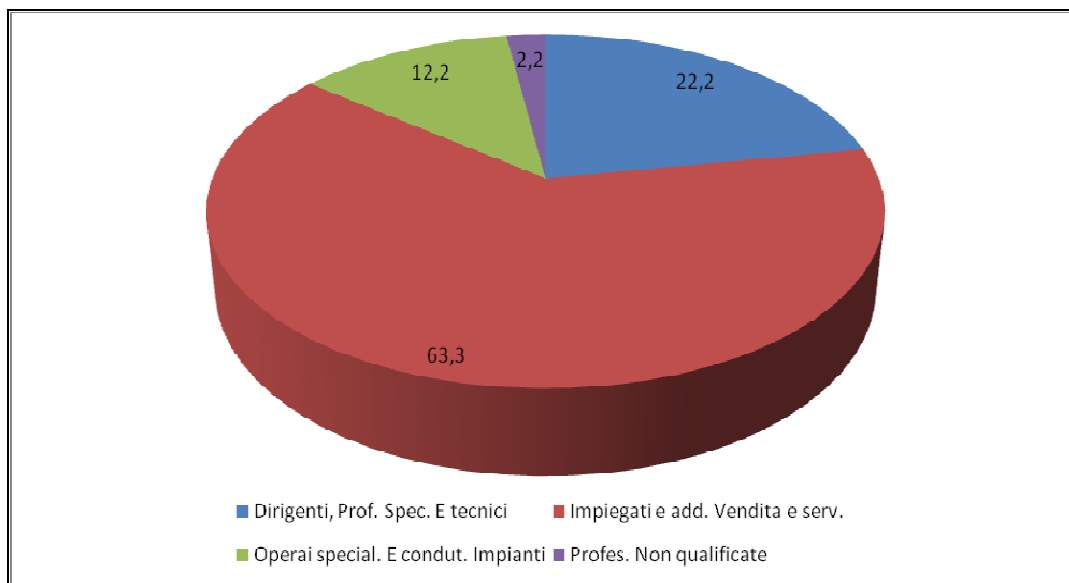
### Assunzioni previste secondo il tipo di contratto



Il 55,6% delle nuove assunzioni previste nel IV trimestre 2011 sarà effettuato con contratti a tempo determinato, quota inferiore sia alla media regionale (60,0%) che a quella nazionale (62,8%). Si farà ricorso a contratti a tempo indeterminato nel 37,8% delle assunzioni, mentre nei rimanenti casi si farà ricorso a contratti di apprendistato e ad altre tipologie contrattuali.

Per quanto riguarda le professioni richieste si registra un'impennata di professioni high skill; infatti, il 22,2% delle nuove assunzioni previste riguarderà *Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici*, percentuale ben al di sopra sia della media nazionale (18,3%) che di quella regionale (19,4%). Solo il 2,2 % delle assunzioni previste interesserà *Professioni non qualificate* ed il 12,2% *Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine*. La maggior parte delle assunzioni previste (63,3%) coinvolgerà figure impiegate e tipiche del commercio (*Impiegati, professioni commerciali e nei servizi*).

### Assunzioni previste secondo il grande gruppo professionale



Al 61,1% dei futuri occupati sarà richiesta una specifica esperienza di lavoro nel settore di attività dell'impresa o nella professione che sarà chiamato a svolgere, percentuale che sale al 69,7% per le assunzioni stagionali. Per il 13,3% delle figure da assumere le imprese segnalano una difficoltà nel reperimento, difficoltà più evidente nel settore dei Servizi ed in particolare nel comparto turistico-ricettivo (18,9%).

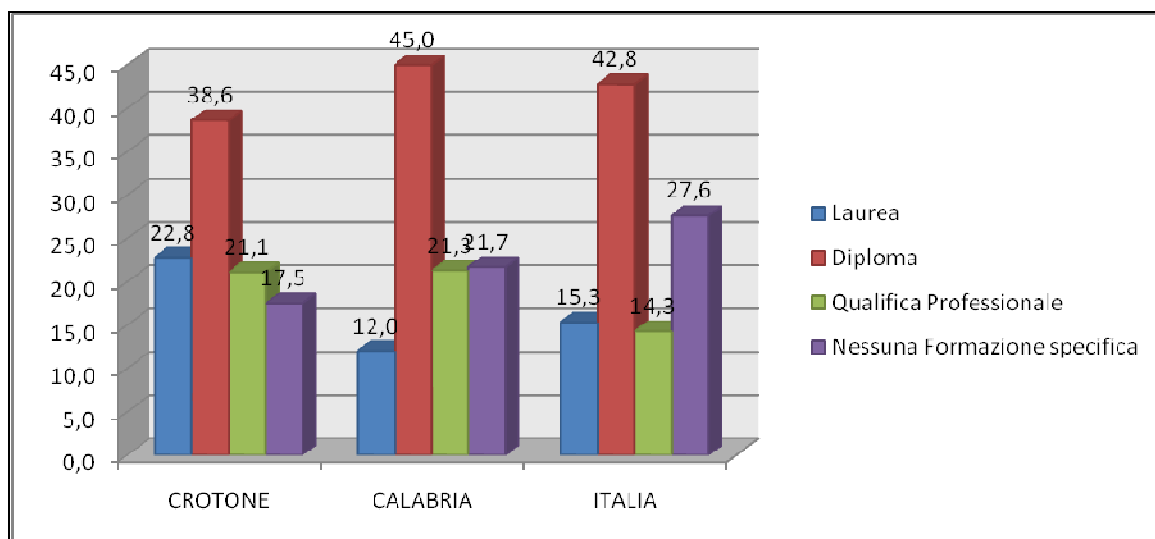
L'età del personale da assumere sarà irrilevante nel 54,4% dei casi. Nel 38,9%, invece, si preferirà assumere personale molto giovane (età inferiore ai 30 anni) e solo nel restante 6,7% delle nuove assunzioni si farà ricorso a personale con un'età superiore ai 29 anni.

Nel 64,4% delle nuove assunzioni, gli imprenditori ritengono irrilevante il genere del lavoratore; la preferenza per lavoratori di genere maschile è stata espressa per il 18,9% delle nuove assunzioni, mentre le donne saranno preferite nel 16,7% dei casi.

Le nuove assunzioni a carattere non stagionale riguarderanno prevalentemente lavoratori in possesso di un diploma (38,6% dei casi), mentre la richiesta di laureati interesserà ben il 22,8% del totale, percentuale nettamente superiore alla media regionale (12%) e nazionale (15,3%). Nel 21,1% delle assunzioni sarà richiesto il possesso della

qualifica professionale, mentre nessuna formazione specifica è richiesta nel 17,5% dei casi.

### Assunzioni previste secondo il livello di istruzione



Per maggiori approfondimenti, consultare il sito web della Camera di Commercio di Crotone ([www.kr.camcom.it](http://www.kr.camcom.it)) alla sezione Informazioni Economiche.

Prot. n. 19765 cat.2.9.3

Crotone, 16/11/2011

**Con preghiera di pubblicazione.**

UFFICIO STAMPA  
dr.ssa Gaetana Claudia RUBINO  
ufficio.stampa@kr.camcom.it  
Tel. +39.0962.6634231 - Fax +39.0962.6634200  
www.kr.camcom.it